



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 703]

नई दिल्ली, मंगलवार, अक्टूबर 4, 2016/आश्विन 12, 1938

No. 703]

NEW DELHI, TUESDAY, OCTOBER 4, 2016/ASVINA 12, 1938

सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, दिनांक 30 सितम्बर, 2016

सा.का.नि. 951(अ).—महात्मा गांधी ग्रामीण औद्योगीकरण संस्थान (एमगिरी) के संगम ज्ञापन के नियमों/विनियमों के खंड 1 और 2 के उप-खंड 12 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्र सरकार के अनुमोदन से, महात्मा गांधी ग्रामीण औद्योगीकरण संस्थान (एमगिरी) की कार्यकारी परिषद महात्मा गांधी ग्रामीण औद्योगीकरण संस्थान (एमगिरी) में समूह 'क', 'ख' और 'ग' पदों पर भर्ती पद्धति को विनियमित करने हेतु एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है:

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ -(1) इन नियमों को महात्मा गांधी ग्रामीण औद्योगीकरण संस्थान समूह 'क', 'ख' और 'ग' अधिकारी तथा कर्मचारी भर्ती नियम, 2016 कहा जाएगा।  
(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना – ये नियम, इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के कालम (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा पै बैंड, ग्रेड पे अथवा वेतनमान - उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उससे संबद्ध पे बैंड, ग्रेड पे अथवा वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट होंगे।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य अर्हताएं :- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अर्हताएं एवं उससे संबंधित अन्य वातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट होंगी।
- आरंभिक गठन: (1) एमगिरी की नियमित स्थापना में कार्यरत समूह 'क', 'ख' और 'ग' अधिकारी और कर्मचारी इन नियमों के प्रारंभ होने की तारीख को उन पदों के तत्स्थानी पदों पर सम्यक रूप से नियुक्त किए गए समझे जाएंगे जिन्हें वे उस तारीख को नियमित आधार पर धारण कर रहे थे। (2) ऐसे अधिकारियों की परस्पर वरिष्ठता जिन्हें आरंभिक गठन पर नियुक्त किया गया है, उनकी अपनी-अपनी श्रेणियों में नियमित नियुक्ति की तारीख के अनुसार, इस शर्त के अधीन रखते हुए, अवधारित की जाएंगी कि उनकी अपनी-अपनी श्रेणियों में उनकी परस्पर वरिष्ठता पर कोई व्यवधान न डाला जाए। (3) उपनियम (1) में उल्लिखित अधिकारियों की, इन नियमों के

अधीन आरंभिक गठन पर उनकी नियुक्ति से पूर्व की नियमित निरंतर सेवा को, परिवीक्षा अवधि, प्रोन्नति, पुष्टिकरण और पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए गणना में लिया जाएगा।

#### 6. निरहता – कोई व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परंतु यदि केंद्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति – जहां स्वायत्तशासी निकाय की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से जो काम उन्हें लेखबद्ध करने, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग अथवा प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति – इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रकार के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

महात्मा गांधी ग्रामीण औद्योगीकरण संस्थान के कर्मचारियों के लिए भर्ती नियम, 2016

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-बैंड, ग्रेड-पे या वेतनमान	चयन या गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उपनिदेशक	*06 (2016) (*) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क', अननुसंचितीय	पे-बैंड, 4 (रु. 37400-67000) एवं ग्रेड-पे रु. 8700	लागू नहीं	<p>पचास वर्ष से अधिक नहीं। (सरकारी कर्मचारियों के लिए पचपन वर्ष तक शिथिलनीय। महात्मा गांधी ग्रामीण औद्योगीकरण संस्थान के कर्मचारियों के लिए कोई आयु सीमा नहीं)</p> <p>नोट 1: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई अंतिम तारीख को छोड़कर)।</p> <p>नोट 2: आयु छूट का लाभ एमगिरी के केवल उन्हीं कर्मचारियों को मिलेगा जो इन नियमों के अधीन शामिल किसी पद पर इन नियमों की अधिसूचना से पूर्व एमगिरी में नियुक्त थे।</p>

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हता	क्या प्रोन्नति के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति – क्या सीधी भर्ती या प्रोन्नति द्वारा या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
अनिवार्यः विज्ञान/अभियांत्रिकी/ प्रौद्योगिकी/प्रबंधन में मास्टर डिग्री  वांछनीयः विज्ञान/अभियांत्रिकी/ प्रौद्योगिकी/ प्रबंधन में पीएचडी  नोट 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के मामले में संक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।  नोट 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) एमगिरी की कार्यकारी परिषद् के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर एमगिरी की कार्यकारी परिषद् की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता: हाँ।	01 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा; जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा  नोट : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या लंबी बीमारी या अध्ययन द्वारा या किन्तु अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/सांविधिक प्राधिकरणों/स्वायत्तशासी निकायों के नियमित आधार पर सदृश्य पदधारी तथा कॉलम 7 के अंतर्गत निर्धारित अर्हता वाले अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, आमेलन या प्रतिनियुक्ति की जाएँगी	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएँगा
(11)	(12)	(13)
चयनः प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी के ग्रेड में एमगिरी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा  प्रतिनियुक्तिः  केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या सांविधिक निकाय या निगम या स्वायत्तशासी संगठन का अधिकारी-  (क) (i) नियमित आधार पर सदृश्य पदधारी हो; या (ii) पे बैंड 3(15600-39100 रु.) तथा 7600 रुपए ग्रेड पे में पद पर पाँच वर्ष की नियमित सेवा हो।  (ख) कॉलम 7 के अंतर्गत विनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हता रखते हों।	पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति:  1. सचिव, भारत सरकार, सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय – अध्यक्ष; 2. सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय के अधिकारी जो संयुक्त सचिव स्तर से कम न हों – सदस्य; 3. निदेशक, महात्मा गांधी ग्रामीण औद्योगिकण संस्थान –संयोजक।	लागू नहीं।

साथ परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हता/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।		
<b>नोट 2:</b>		
प्रोन्नति के लिए न्यूनतम पात्रता सेवा की संगणना के प्रयोजन हेतु किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006, अर्थात् उस तारीख जिस दिन से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के अनुसार संशोधित वेतनमान लागू किया गया था, के पहले की गई नियमित सेवा के बारे में यह माना जाएगा कि ऐसी सेवा इस वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू किए गए अनुरूप वेतनमान/विस्तारित वेतनमान में की गई है।		

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-बैंड, ग्रेड-पे या वेतनमान	चयन या गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी	*06 (2016) (*) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क', अननुसन्धानीय	पे-बैंड, 3 (रु. 15600-39100) एवं ग्रेड-पे रु. 7600	लागू नहीं	<p>पचास वर्ष से अधिक नहीं। (सरकारी कर्मचारियों के लिए पचपन वर्ष तक शिथिलनीय। महात्मा गांधी ग्रामीण औद्योगिकरण संस्थान के कर्मचारियों के लिए कोई आयु सीमा नहीं)</p> <p><b>नोट 1:</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष्मीनाथ के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई अंतिम तारीख को छोड़कर)।</p> <p><b>नोट 2:</b> आयु छूट का लाभ एमगिरी के केवल उन्हीं कर्मचारियों को मिलेगा जो इन नियमों के अधीन शामिल किसी पद पर इन नियमों की अधिसूचना से पूर्व एमगिरी में नियुक्त थे।</p>

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हता	क्या प्रोन्नति के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति – क्या सीधी भर्ती या प्रोन्नति द्वारा या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
अनिवार्यः अच्छे शैक्षिक रिकार्ड के साथ विज्ञान/अभियांत्रिकी/ प्रौद्योगिकी/प्रबंधन में मास्टर डिप्री वांछनीयः	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता: हाँ।	01 वर्ष	<p>प्रोन्नति द्वारा; जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा</p> <p><b>नोट :</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे</p>

<p>विज्ञान/अभियांत्रिकी/ प्रौद्योगिकी/ प्रबंधन में पीएचडी।</p> <p><b>नोट 1:</b></p> <p>अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p><b>नोट 2:</b></p> <p>अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) एमगिरी की कार्यकारी परिषद् के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर एमगिरी की कार्यकारी परिषद् की यह राय है कि उनके लिए आपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>		<p>अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/सांविधिक प्राधिकरणों/स्वायत्तशासी निकायों के नियमित आधार पर सदृश्य पदधारी तथा कॉलम 7 के अंतर्गत निर्धारित अर्हता वाले अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।</p>
---	--	--

<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, आमेलन या प्रतिनियुक्ति की जाएगी</p>	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>
<p>(11)</p> <p>चयन: वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के ग्रेड में एमगिरी में पॉच वर्ष की नियमित सेवा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या सांविधिक निकाय या निगम या स्वायत्तशासी संगठन का अधिकारी-</p> <p>(ब) (i) नियमित आधार पर सदृश्य पदधारी हो; या</p> <p>(ii) पे बैंड 3(15600-39100 रु.) तथा 6600 रुपए ग्रेड पे में पद पर पॉच वर्ष की नियमित सेवा हो।</p> <p>(ब्य) कॉलम 7 के अंतर्गत विनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हता रखते हों।</p>	<p>(12)</p> <p>पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>सचिव, भारत सरकार, सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय – अध्यक्ष;</li> <li>सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय के अधिकारी जो संयुक्त सचिव स्तर से कम न हों – सदस्य;</li> <li>निदेशक, महात्मा गांधी ग्रामीण औद्योगिकरण संस्थान –संयोजक।</li> </ol>	<p>(13)</p> <p>लागू नहीं।</p>
<p><b>नोट 1:</b></p> <p>जहां पर ऐसे कनिष्ठ, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूर्ण कर ली हो, प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा हो, उनके वरिष्ठ पर भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा वशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हता/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हता या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से कम न हो, जो भी कम हो, उन्होंने अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति हेतु अपने कनिष्ठों के साथ-साथ परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हता/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p><b>नोट 2:</b></p> <p>प्रोन्नति के लिए न्यूनतम पात्रता सेवा की संगणना के प्रयोजन हेतु किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006, अर्थात् उस तारीख जिस दिन से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के अनुसार संशोधित वेतनमान लागू किया गया था, के पहले की गई नियमित सेवा के बारे में यह माना जाएगा कि ऐसी सेवा इस वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू किए गए अनुरूप वेतनमान/विस्तारित वेतनमान में की गई है।</p>		

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-बैंड, ग्रेड-पे या वेतनमान	चयन या गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी	*06 (2016) (*)कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क', अननुसचिवीय	पे-बैंड, 3 (रु. 15600-39100) एवं ग्रेड-पे रु. 6600	लागू नहीं	<p>पचास वर्ष से अधिक नहीं। (सरकारी कर्मचारियों के लिए पचपन वर्ष तक शिथिलनीय। महात्मा गांधी ग्रामीण औद्योगिक रण संस्थान के कर्मचारियों के लिए कोई आयु सीमा नहीं)</p> <p>नोट 1: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष्मीनारायण के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई अंतिम तारीख को छोड़कर)।</p> <p>नोट 2: आयु छूट का लाभ एमगिरी के केवल उहाँ कर्मचारियों को मिलेगा जो इन नियमों के अधीन शामिल किसी पद पर इन नियमों की अधिसूचना से पूर्व एमगिरी में नियुक्त थे।</p>

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हता	क्या प्रोन्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती या प्रोन्ति द्वारा या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>अन्य शैक्षिक रिकार्ड के साथ विज्ञान/अभियांत्रिकी/ प्रौद्योगिकी/प्रबंधन में मास्टर डिग्री</p> <p>वांछनीय: विज्ञान/अभियांत्रिकी/ प्रौद्योगिकी/ प्रबंधन में पीएचडी।</p> <p><b>नोट 1:</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p><b>नोट 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) एमगिरी की कार्यकारी परिषद् के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर एमगिरी की कार्यकारी परिषद् की यह राय है कि उनके</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हता: हाँ।</p>	02 वर्ष	<p>सीधी भर्ती द्वारा; जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा</p> <p>नोट : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/सांविधिक प्राधिकरणों/स्वायत्तशासी निकायों के नियमित आधार पर सदृश्य पदधारी तथा कॉलम 7 के अंतर्गत निर्धारित अर्हता वाले अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी।</p>

लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			
---	--	--	--

प्रोत्तरति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में श्रेणियां जिनसे प्रोत्तरति, आमेलन या प्रतिनियुक्ति की जाएगी	यदि विभागीय प्रोत्तरति समिति है तो उसकी संरचना क्या है	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<b>प्रतिनियुक्ति:</b> केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या सांविधिक निकाय या निगम या स्वायत्तशासी संगठन का अधिकारी- (क) (i) नियमित आधार पर सदृश्य पदधारी हो; या (ii) पे-बैंड 2(15600-39100 रु.) तथा 5400 रुपए ग्रेड पे में पद पर पॉन्च वर्ष की नियमित सेवा हो। (ख) कॉलम 7 के अंतर्गत विनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हता रखते हों।	पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोत्तरति समिति: 1. संयुक्त सचिव, भारत सरकार, सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय – अध्यक्ष; 2. सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय के अधिकारी जो उप सचिव स्तर से कम न हों – सदस्य; 3. निदेशक, महात्मा गांधी ग्रामीण औद्योगिकरण संस्थान – संयोजक।	लागू नहीं।

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-बैंड, ग्रेड-पे या वेतनमान	चयन या गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सिस्टम मैनेजर	*01 (2016) (*)कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अननुसचिवीय	पे-बैंड, 2 (रु.9300-34800) एवं ग्रेड-पे रु. 4800	लागू नहीं	चालीस वर्ष से अधिक नहीं। (सरकारी कर्मचारियों के लिए पैंतालीस वर्ष तक शिथिलनीय। महात्मा गांधी ग्रामीण औद्योगिकरण संस्थान के कर्मचारियों के लिए कोई आयु सीमा नहीं) <b>नोट 1:</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई अंतिम तारीख को छोड़कर)। <b>नोट 2:</b> आयु छूट का लाभ एमगिरी के केवल उन्हीं कर्मचारियों को मिलेगा जो इन नियमों के अधीन शामिल किसी पद पर इन नियमों की अधिसूचना से पूर्व एमगिरी में नियुक्त थे।

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हता	क्या प्रोत्तरि के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति – क्या सीधी भर्ती या प्रोत्तरि द्वारा या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
कंप्यूटर साइंस में मास्टर डिग्री/एमसीए/5 वर्ष के अनुभव सहित पूर्णतया अच्छे शैक्षिक रिकार्ड के साथ समतुल्य अर्हता या 5 वर्ष के संगत अनुभव सहित कंप्यूटर साइंस/कंप्यूटर एप्लीकेशन्स में डिप्लोमा के साथ अप्लाइड साइंस/गणित/सांखिकी में मास्टर डिग्री, बड़े कंप्यूटिंग सिस्टम संभालने में सक्षम होने चाहिए तथा उसके पास विभिन्न सेवाओं एवं पद्धतियों के समन्वय और प्रबंधन के लिए संगठनात्मक क्षमता होनी चाहिए।	आयु: नहीं शैक्षिक अर्हता: हाँ।	02 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा;  नोट : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/सांविधिक प्राधिकरणों/ स्वायत्तशासी निकायों के नियमित आधार पर सदृश्य पदधारी तथा कॉलम 7 के अंतर्गत निर्धारित अर्हता वाले अधिकारियों में प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।

प्रोत्तरि या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में श्रेणियां जिनसे प्रोत्तरि, आमेलन या प्रतिनियुक्ति की जाएँगी	यदि विभागीय प्रोत्तरि समिति है तो उसकी संरचना क्या है	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
प्रतिनियुक्ति:  केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या सांविधिक निकाय या निगम या स्वायत्तशासी संगठन का अधिकारी-  (क) (i) नियमित आधार पर सदृश्य पदधारी हो; या  (ii) पे बैंड 2(9300-34800 रु.) तथा 4600 रुपए ग्रेड पे में पद पर पाँच वर्ष की नियमित सेवा हो।  (ख) कॉलम 7 के अंतर्गत विनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हता रखते हों।	पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोत्तरि समिति:  1. संयुक्त सचिव, भारत सरकार, सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय – अध्यक्ष;  2. सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय के अधिकारी जो उप सचिव स्तर से कम न हों – सदस्य;  3. निदेशक, महात्मा गांधी ग्रामीण औद्योगिकरण संस्थान –संयोजक।	लागू नहीं।

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-बैंड, ग्रेड-पे या वेतनमान	चयन या गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
फोरमैन	*01 (2016) (*) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अननुसन्चितीय	पे-बैंड, 2 (रु. 9300-34800) एवं ग्रेड-पे रु. 4200	लागू नहीं	<p>तीस वर्ष से अधिक नहीं। (सरकारी कर्मचारियों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिलनीय। महात्मा गांधी ग्रामीण औद्योगिकरण संस्थान के कर्मचारियों के लिए कोई आयु सीमा नहीं)</p> <p>नोट 1: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चंबा जिले के पांची उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष्मदीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई अंतिम तारीख को छोड़कर)।</p> <p>नोट 2: आयु छूट का लाभ एमगिरी के केवल उन्हीं कर्मचारियों को मिलेगा जो इन नियमों के अधीन शामिल किसी पद पर पर इन नियमों की अधिसूचना से पूर्व एमगिरी में नियुक्त थे।</p>

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हता	क्या प्रोन्त्रिति के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति – क्या सीधी भर्ती या प्रोन्त्रिति द्वारा या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतत
(7)	(8)	(9)	(10)
अभियांत्रिकी में स्नातक डिग्री; या मैकेनिक या समकक्ष के रूप में 3 वर्ष के अनुभव के साथ विज्ञान में स्नातक डिग्री;	आयु: नहीं शैक्षिक अर्हता: हाँ	02 वर्ष	प्रोन्त्रिति द्वारा; जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
या मैकेनिक या समकक्ष के रूप में 4 वर्ष के अनुभव के साथ अभियांत्रिकी में डिप्लोमा;			नोट : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/सांविधिक प्राधिकरणों/स्वायत्तशासी निकायों के नियमित आधार पर सदृश्य पदधारी तथा कॉलम 7 के अंतर्गत निर्धारित अर्हता वाले अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।
या मैकेनिक या समकक्ष के रूप में 8 वर्ष के संगत अनुभव के साथ उपयुक्त क्षेत्र में 12 माह की अवधि के आईटीआई पाठ्यक्रम के साथ वरिष्ठ माध्यमिक विद्यालय (10+2)			
<b>नोट 1:</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।			
<b>नोट 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) एमगिरी की कार्यकारी परिपद् के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर एमगिरी की कार्यकारी परिपद् की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			

<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, आमेलन या प्रतिनियुक्ति की जाएगी</p>	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>
<p>(11)</p> <p>प्रोन्नति: एमगिरी में वरिष्ठ मैकेनिक के ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा।</p>	<p>(12)</p> <p>पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति:</p>	<p>(13)</p> <p>लागू नहीं।</p>
<p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या सांविधिक निकाय या निगम या स्वायत्तशासी संगठन का अधिकारी-</p> <p>(क) (i) नियमित आधार पर सदृश्य पदधारी हो; या</p> <p>(ii) पे-बैंड 1(5200-20200 रु.) तथा 2800 रूपए ग्रेड पे में पद पर छह वर्ष की नियमित सेवा हो।</p> <p>(ख) कॉलम 7 के अंतर्गत निनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हता रखते हों।</p> <p><b>नोट 1:</b> जहां पर ऐसे कनिष्ठ, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूर्ण कर ली हो, प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा हो, उनके वरिष्ठ पर भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा वशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हता/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हता या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से कम न हो, जो भी कम हो, उन्होंने अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति हेतु अपने कनिष्ठों के साथ-साथ परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हता/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p><b>नोट 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम पात्रता सेवा की संगणना के प्रयोजन हेतु किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006, अर्थात् उस तारीख जिस दिन से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के अनुसार संशोधित वेतनमान लागू किया गया था, के पहले की गई नियमित सेवा के बारे में यह माना जाएगा कि ऐसी सेवा इस वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू किए गए अनुरूप वेतनमान/विस्तारित वेतनमान में की गई है।</p>	<p>1. संयुक्त सचिव, भारत सरकार, सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय – अध्यक्ष;</p> <p>2. सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय के अधिकारी जो उप सचिव स्तर से कम न हों – सदस्य;</p> <p>3. निदेशक, महात्मा गांधी ग्रामीण औद्योगीकरण संस्थान –संयोजक।</p>	

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे-बैंड, ग्रेड-पे या वेतनमान	चयन या गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
तकनीकी सहायक	*04 (2016) (*) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अननुसचिवीय	पे-बैंड, 1 (रु. 5200-20200) एवं ग्रेड-पे रु. 2800	लागू नहीं	<p>तीस वर्ष से अधिक नहीं। (सरकारी कर्मचारियों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिलनीय। महात्मा गांधी ग्रामीण औद्योगीकरण संस्थान के कर्मचारियों के लिए कोई आयु सीमा नहीं)</p> <p><b>नोट 1:</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप</p>

					समूह तथा लक्ष्यधीयों के लिए विहित की गई अंतिम तारीख को छोड़कर।
					<b>नोट 2:</b> आयु छूट का लाभ एमगिरी के केवल उन्हीं कर्मचारियों को मिलेगा जो इन नियमों के अधीन शामिल किसी पद पर इन नियमों की अधिसूचना से पूर्व एमगिरी में नियुक्त थे।

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हता	क्या प्रोन्नति के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती या प्रोन्नति द्वारा या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
मैकेनिक या समकक्ष के रूप में 2 वर्ष के संगत अनुभव सहित अभियांत्रिकी में; या तीन वर्ष के संगत अनुभव सहित विज्ञान में स्नातक डिग्री या मैकेनिक या समकक्ष; के रूप में 4 वर्ष के संगत अनुभव सहित उपयुक्त क्षेत्र में अभियांत्रिकी में डिप्लोमा या मैकेनिक या समकक्ष के रूप में 12 वर्ष के संगत अनुभव सहित विज्ञान के साथ वरिष्ठ माध्यमिक विद्यालय (10+2)।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता: हाँ।	02 वर्ष	प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

**नोट 1:** अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

**नोट 2:** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) एमगिरी की कार्यकारी परिषद् के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर एमगिरी की कार्यकारी परिषद् की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**नोट 3:** प्रतिनियुक्ति के लिए आरक्षित रिक्तियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण ही रिक्तियां केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/सांविधिक प्राधिकरणों/स्वायत्तशासी निकायों के नियमित आधार पर सदृश्य पदधारी तथा कॉलम 7 के अंतर्गत निर्धारित अर्हता वाले अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।

प्रौद्योगिकी या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, आमेलन या प्रतिनियुक्ति की जाएगी	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)

**प्रोन्नति:** वरिष्ठ प्रयोगशाला सहायक के ग्रेड में एमगिरी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा

**प्रतिनियुक्ति:**

केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या सांविधिक निकाय या निगम या स्वायत्तशासी संगठन का अधिकारी-

(क) (i) नियमित आधार पर सदृश्य पदधारी हो; या

पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति:

- संयुक्त सचिव, भारत सरकार, सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय – अध्यक्ष;
- सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय के अधिकारी जो उप सचिव स्तर से कम न हों – सदस्य;

(ii) पे-बैंड 1(5200-20200 रु.) तथा 2400 रुपए ग्रेड पे में पद पर पॉच वर्ष की नियमित सेवा हो। (ख) कॉलम 7 के अंतर्गत विनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हता रखते हों।	3. निदेशक, महात्मा गांधी ग्रामीण औद्योगिकरण संस्थान –संयोजक।	
---	--	--

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-बैंड, ग्रेड-पे या वेतनमान	चयन या गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वरिष्ठ मेकेनिक	*02 (2016) (*) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अननुसचिवीय	पे-बैंड, 1 (रु. 5200-20200) एवं ग्रेड-पे रु. 2800	लागू नहीं	<p>तीस वर्ष से अधिक नहीं। (सरकारी कर्मचारियों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिलनीय। महात्मा गांधी ग्रामीण औद्योगिकरण संस्थान के कर्मचारियों के लिए कोई आयु सीमा नहीं)</p> <p><b>नोट 1:</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष्मीनाथ के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई अंतिम तारीख को छोड़कर)</p> <p><b>नोट 2:</b> आयु छूट का लाभ एमगिरी के केवल उन्हीं कर्मचारियों को मिलेगा जो इन नियमों के अधीन शामिल किसी पद पर इन नियमों की अधिसूचना से पूर्व एमगिरी में नियुक्त थे।</p>

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हता	क्या प्रोत्त्रति के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति – क्या सीधी भर्ती या प्रोत्त्रति द्वारा या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
उपयुक्त क्षेत्र के 3 वर्ष अवधि का अभियांत्रिकी में डिप्लोमा और एक वर्ष का संगत अनुभव अधिमान्य या 3 वर्ष के संगत अनुभव सहित उपयुक्त क्षेत्र में 12 माह की अवधि के आईटीआई पाठ्यक्रम के साथ वरिष्ठ माध्यमिक विद्यालय (10+2)	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हाँ	02 वर्ष	<p>प्रौद्योगिकी द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा</p> <p><b>नोट:</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/साविधिक प्राधिकरणों/ स्वायत्तशासी निकायों के नियमित आधार पर सदृश्य पदधारी तथा कॉलम 7 के अंतर्गत निर्धारित अर्हता वाले अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।</p>

चयन के किसी प्रक्रम पर एमगिरी की कार्यकारी परिपद् की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			
--	--	--	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, आमेलन या प्रतिनियुक्ति की जाएँगी	यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सरचना क्या है	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएँगा
(11)	(12)	(13)
<b>प्रोन्नति:</b> मैकेनिक के ग्रेड में एमगिरी में पांच वर्ष की नियमित सेवा। <b>प्रतिनियुक्ति:</b> केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या सांविधिक निकाय या निगम या स्वायत्तशासी संगठन का अधिकारी- (i) नियमित आधार पर सदृश्य पदधारी हो; या (ii) पे-बैंड 1(5200-20200 रु.) तथा 2400 रुपए ग्रेड पे में पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा हो। (b) कॉलम 7 के अंतर्गत विनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हता रखते हों। <b>नोट 1:</b> जहां पर ऐसे कनिष्ठ, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूर्ण कर ली हो, प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा हो, उनके वरिष्ठ पर भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा वर्तमान कि उनकी अपेक्षित अर्हता/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हता या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से कम न हो, जो भी कम हो, उन्होंने अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति हेतु अपने कनिष्ठों के साथ-साथ परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हता/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। <b>नोट 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम पात्रता सेवा की संगणना के प्रयोजन से किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006, अर्थात् उस तारीख जिस दिन से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के अनुसार संशोधित वेतनमान लागू किया गया था, के पहले की गई नियमित सेवा के बारे में यह माना जाएगा कि ऐसी सेवा इस वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू किए गए अनुरूप वेतनमान/विस्तारित वेतनमान में की गई है।	पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति: 1. संयुक्त सचिव, भारत सरकार, सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय – अध्यक्ष; 2. सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय के अधिकारी जो उप सचिव स्तर से कम न हों – सदस्य; 3. निदेशक, महात्मा गांधी ग्रामीण औद्योगिकरण संस्थान –संयोजक।	लागू नहीं।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे-बैंड, ग्रेड-पे या वेतनमान	चयन या गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मैकेनिक	*02 (2016) (*) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अननुसचिवीय	पे-बैंड, 1 (रु. 5200-20200) एवं ग्रेड-पे रु. 2400	लागू नहीं	पञ्चीस वर्ष से अधिक नहीं। (सरकारी कर्मचारियों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिलीय। महात्मा गांधी ग्रामीण औद्योगिकरण संस्थान के कर्मचारियों के लिए कोई आयु सीमा नहीं) <b>नोट 1:</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से

					आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई अंतिम तारीख को छोड़कर)।
					<b>नोट 2:</b> आयु छूट का लाभ एमगिरी के केवल उन्हीं कर्मचारियों को मिलेगा जो इन नियमों के अधीन शामिल किसी पद पर इन नियमों की अधिसूचना से पूर्व एमगिरी में नियुक्त थे।

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हता	क्या प्रोन्नति के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति – क्या सीधी भर्ती या प्रोन्नति द्वारा या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
उपयुक्त क्षेत्र का 3 वर्ष अवधि का अभियांत्रिकी में डिप्लोमा या 3 वर्ष के संगत अनुभव सहित उपयुक्त क्षेत्र में 12 माह की अवधि के आईटीआई पाठ्यक्रम के साथ वरिष्ठ माध्यमिक विद्यालय (10+2)	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हाँ।	02 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। <b>नोट :</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/सांविधिक प्राधिकरणों/ स्वायत्तशासी निकायों के नियमित आधार पर सदृश्य पदधारी तथा कॉलम 7 के अंतर्गत निर्धारित अर्हता वाले अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकती।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, आमेलन या प्रतिनियुक्ति की जाएगी	यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)

प्रतिनियुक्ति: केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या सांविधिक निकाय या निगम या स्वायत्तशासी संगठन का अधिकारी- (क) (i) नियमित आधार पर सदृश्य पदधारी	पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति: 1. संयुक्त सचिव, भारत सरकार, सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय – अध्यक्ष;	लागू नहीं।
--	--	------------

हो; या (ii) पे बैंड 1(5200-20200 रु.) तथा 1900 रुपए ग्रेड पे में पद पर आठ वर्ष की नियमित सेवा हो। (छ) कॉलम 7 के अंतर्गत विनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हता रखते हों।	2. सूक्ष्म, लघु और मध्यम उच्चम मंत्रालय के अधिकारी जो उप सचिव स्तर से कम न हों - सदस्य; 3. निदेशक, महात्मा गांधी ग्रामीण औद्योगिकरण संस्थान -संयोजक।	
--	---	--

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे-बैंड, ग्रेड-पे या वेतनमान	चयन या गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वरिष्ठ प्रयोगशाला सहायक	*04 (2016) (*) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अननुसाचिवीय	पे-बैंड, 1 (रु. 5200-20200) एवं ग्रेड-पे रु. 2400	लागू नहीं।	पञ्चीस वर्ष से अधिक नहीं। (सरकारी कर्मचारियों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिलनीय। महात्मा गांधी ग्रामीण औद्योगिकरण संस्थान के कर्मचारियों के लिए कोई आयु सीमा नहीं)

**नोट 1:** आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई अंतिम तारीख को छोड़कर)।

**नोट 2:** आयु छूट का लाभ एमगिरी के केवल उन्हीं कर्मचारियों को मिलेगा जो इन नियमों के अधीन शामिल किसी पद पर इन नियमों की अधिसूचना से पूर्व एमगिरी में नियुक्त थे।

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हता	क्या प्रोन्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं लागू होंगी	परिवेश की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती या प्रोन्ति द्वारा या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
उपयुक्त क्षेत्र में बीएससी डिग्री तथा अधिमानतः एक वर्ष का अनुभव; या 5 वर्ष के संगत अनुभव सहित विज्ञान में वरिष्ठ माध्यमिक (10+2)।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता: हाँ।	02 वर्ष	प्रोन्ति द्वारा; जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

**नोट 1:** अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों के मामले में सधम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**नोट 2:** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) एमगिरी की कार्यकारी परिषद् के विवेकानुसार अनुसूचित

जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर एमगिरी की कार्यकारी परिपद की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			सदृश्य पदधारी तथा कॉलम 7 के अंतर्गत निर्धारित अर्हता वाले अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी।
--	--	--	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, आमेलन या प्रतिनियुक्ति की जाएगी	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
<b>प्रोन्नति:</b> प्रयोगशाला सहायक के ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा <b>प्रतिनियुक्ति:</b> केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या सांविधिक निकाय या निगम या स्वायत्तशासी संगठन का अधिकारी- (ग) (i) नियमित आधार पर सदृश्य पदधारी हो; या (ii) पे-बैंड 1(5200-20200 रु.) तथा 1900 रूपए ग्रेड पे में पद पर 8 वर्ष नियमित सेवा हो। (ख) कॉलम 7 के अंतर्गत विनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हता रखते हों। <b>नोट 1:</b> जहां पर ऐसे कनिष्ठ, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूर्ण कर ली हो, प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा हो, उनके बरिष्ठ पर भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा वर्तमें कि उनकी अपेक्षित अर्हता/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हता या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से कम न हो, जो भी कम हो, उन्होंने अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति हेतु अपने कनिष्ठों के साथ-साथ परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हता/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। <b>नोट 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम पात्रता सेवा की संगणना के प्रयोजन से किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006, अर्थात् उस तारीख जिस दिन से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के अनुसार संशोधित वेतनमान लागू किया गया था, के पहले की गई नियमित सेवा के बारे में यह माना जाएगा कि ऐसी सेवा इस वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू किए गए अनुरूप वेतनमान/विस्तारित वेतनमान में की गई है।	पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति: 1. संयुक्त सचिव, भारत सरकार, सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय – अध्यक्ष; 2. सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय के अधिकारी जो उप सचिव स्तर से कम न हों – सदस्य; 3. निदेशक, महात्मा गांधी ग्रामीण औद्योगीकरण संस्थान –संयोजक।	लागू नहीं।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे-बैंड, ग्रेड-पे या वेतनमान	चयन या गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रयोगशाला सहायक	*03 (2016) (*) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अननुसन्धानीय	पे-बैंड, 1 (रु. 5200-20200) एवं ग्रेड-पे रु. 1900	लागू नहीं	पच्चीस वर्ष से अधिक नहीं। (सरकारी कर्मचारियों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिलनीय। महात्मा गांधी ग्रामीण औद्योगीकरण संस्थान के कर्मचारियों के लिए कोई आयु सीमा नहीं) <b>नोट 1:</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से

					आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई अंतिम तारीख को छोड़कर)।
					<b>नोट 2:</b> आयु छूट का लाभ एमगिरी के केवल उन्हीं कर्मचारियों को मिलेगा जो इन नियमों के अधीन शामिल किसी पद पर इन नियमों की अधिसूचना से पूर्व एमगिरी में नियुक्त थे।

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हता	क्या प्रोन्त्रति के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति – क्या सीधी भर्ती या प्रोन्त्रति द्वारा या अमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
उपयुक्त क्षेत्र में बीएससी डिग्री तथा अधिमानत: एक वर्ष का अनुभव; या 4 वर्ष के संगत अनुभव सहित विज्ञान में वरिष्ठ माध्यमिक (10+2)।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता: हाँ।	02 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा <b>नोट :</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/सांविधिक प्राधिकरणों/स्वायत्तशासी निकायों के नियमित आधार पर सदृश्य पदधारी तथा कॉलम 7 के अंतर्गत निर्धारित अर्हता वाले अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।

प्रोन्त्रति या प्रतिनियुक्ति या अमेलन द्वारा भर्ती के मामले में श्रेणियां जिनसे प्रोन्त्रति, अमेलन या प्रतिनियुक्ति की जाएगी	यदि विभागीय प्रोन्त्रति समिति है तो उसकी संरचना क्या है	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11) प्रतिनियुक्ति: केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या सांविधिक निकाय या निगम या स्वायत्तशासी संगठन का अधिकारी- (घ) (i) नियमित आधार पर सदृश्य पदधारी हो; या	पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्त्रति समिति: 1. संयुक्त सचिव, भारत सरकार, सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय – अध्यक्ष; 2. सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय के अधिकारी जो उप सचिव स्तर से कम न हों –	लागू नहीं।

(ii) पे बैंड 1(5200-20200 रु.) तथा 1800 रुपए ग्रेड पे में पद पर 3 वर्ष नियमित सेवा हो। (ख) कॉलम 7 के अंतर्गत विनिर्दिष्ट शैक्षिक अहता रखते हों।	सदस्य: 3. निदेशक, महात्मा गांधी ग्रामीण औद्योगिकरण संस्थान—संयोजक	
--	--	--

[फा. सं. ए-12018/4/2016-केवीआई-पी]

वी. एच. अनिल कुमार, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF MICRO, SMALL AND MEDIUM ENTERPRISES

### NOTIFICATION

New Delhi, the 30 September , 2016

**G.S.R. 951(E).**—In exercise of the powers conferred by sub-clauses 1 and 2 of clause 24 of the Rules and Regulations of the Memorandum of Association of Mahatma Gandhi Institute for Rural Industrialization (MGIRI) and with the approval of the Central Government, the Executive Council of Mahatma Gandhi Institute for Rural Industrialization hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A', 'B' and 'C' posts in the Mahatma Gandhi Institute for Rural Industrialization (MGIRI) as under:-

**1. Short title and commencement.** — (1) These rules may be called the Mahatma Gandhi Institute for Rural Industrialization Group 'A', 'B' & 'C' Officers and Staff Recruitment Rules, 2016. (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.** — These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.** — The number of the said posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said posts, age limits and qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**5. Initial constitutions.** - (1) Group 'A', 'B' and 'C' Officers and Staff working on regular establishment in MGIRI on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been duly appointed to the corresponding posts which they were holding on regular basis on that date. (2) The inter-se seniority of officials who are appointed at the initial constitution shall be determined as per the date of their regular appointment to respective grades subject to the condition that their inter-se seniority within their respective grades shall not be disturbed. (3) The regular continuous service of officers mentioned in Sub-rule (1) prior to their appointment at the initial constitution under these rules, shall count for the purpose of probation period, the qualifying service for promotion, confirmation and pension.

**6. Disqualification.** — No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**7. Power to relax.** — Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, with prior approval of the Central Government relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**8. Savings.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**Recruitment Rules, 2016 for the employees of MGIRI****SCHEDULE**

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band, grade pay or pay scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Director	*06 (2016) (*) Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'A' Non Ministerial	Pay Band 4 (Rupees 37400- 67000) with Grade Pay of Rupees 8700	Not applicable	<p>Not exceeding fifty years. (relaxable upto fifty five years for Government servants. No age limit for employees of Mahatma Gandhi Institute for Rural Industrialization.)</p> <p>Note 1 - The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2 The benefit of age relaxation in respect of employees of MGIRI will be available to only those employees who were appointed in MGIRI, before the notification of these recruitment rules, on a post covered under these rules</p>

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: Master degree in Science/ Engineering/Technology / Management <b>Desirable:</b> Ph.D. in Science/Engineering/ Technology/	Age : No  Educational Qualification : Yes.	1 years.	By promotion; failing which by deputation; failing which by Direct recruitment  <b>Note :</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or

Management			study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officers of the Central Government/State Government/ Statutory Authorities/Autonomous Bodies holding analogous posts on regular basis' and possessing the qualifications prescribed under column 7.
<b>Note 1:</b>  Qualifications are relaxable at the direction of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.			<b>Note 2:</b>  The qualification(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the Governing Council of MGIRI in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Governing Council of MGIRI is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion, absorption or deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<b>Selection :</b> Principal Scientific Officer with five years regular service in the grade in MGIRI.  <b>Deputation :</b> Officer of the Central Government or a State Government or a Statutory Body or Corporation or Autonomous organization--  (a)(i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with five years regular service in the post in the Pay Band 3 (Rupees 15600-39100) with Grade Pay of Rupees 7600.  (b) Possessing educational qualifications specified under column 7.  Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying /eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.  Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission.	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation:  1. Secretary to the Government of India, Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises – Chairman; 2. Officer of Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises not below the level of Joint Secretary – Member; 3. Director, Mahatma Gandhi Institute for Rural Industrialization – Convener	Not applicable.

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band, grade pay or pay scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Principal Scientific Officer	*06 (2016) (*) Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'A'  Non Ministerial	Pay Band 3 (Rupees 15600- 39100) with Grade Pay of Rupees 7600	Not applicable	<p>Not exceeding fifty years. (relaxable upto fifty five years for Government servants. No age limit for employees of Mahatma Gandhi Institute for Rural Industrialization.)</p> <p>Note 1 - The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2 The benefit of age relaxation in respect of employees of MGIRI will be available to only those employees who were appointed in MGIRI, before the notification of these recruitment rules, on a post covered under these rules</p>

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
<p><b>Essential:</b> Master degree in Science/ Engineering/Technology / Management with a good academic record.</p> <p><b>Desirable:</b> Ph.D. in Science/Engineering/ Technology/ anagement</p> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the direction of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualification(s) regarding</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualification : Yes.</p>	1 years.	<p>By promotion; failing which by deputation; failing which by Direct recruitment</p> <p><b>Note :</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officers of the Central Government/State Government/ Statutory Authorities/Autonomous Bodies holding analogous posts on regular basis' and possessing the</p>

experience is / are relaxable at the discretion of the Governing Council of MGIRI in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Governing Council of MGIRI is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.			qualifications prescribed under column 7.
---	--	--	---

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion, absorption or deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p><b>Selection :</b> Senior Scientific Officer with five years regular service in the grade in MGIRI.</p> <p><b>Deputation :</b> Officer of the Central Government or a State Government or a Statutory Body or Corporation or Autonomous organization--</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with five years regular service in the post in the Pay Band 3 (Rupees 15600-39100) with Grade Pay of Rupees 6600.</p> <p>(b) Possessing educational qualifications specified under column 7.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying /eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Secretary to the Government of India, Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises – Chairman;</li> <li>2. Officer of Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises not below the level of Joint Secretary – Member;</li> <li>3. Director, Mahatma Gandhi Institute for Rural Industrialization – Convener</li> </ol>	Not applicable.

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band, grade pay or pay scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Scientific Officer	*06 (2016) (*) Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'A' Non Ministerial	Pay Band 3 (Rupees 15600- 39100) with Grade Pay of Rupees 6600	Not applicable	<p>Not exceeding forty five years. (relaxable upto fifty years for Government servants. No age limit for employees of Mahatma Gandhi Institute for Rural Industrialization.)</p> <p>Note 1 - The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2 The benefit of age relaxation in respect of employees of MGIRI will be available to only those employees who were appointed in MGIRI, before the notification of these recruitment rules, on a post covered under these rules</p>

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
<p><b>Essential:</b> Master degree in Science/ Engineering/ Technology / Management with a good academic record.</p> <p><b>Desirable:</b> Ph.D. in Science/ Engineering/ Technology/ Management</p> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the direction of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualification(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the Governing Council of MGIRI in the case of candidates</p>	<p>Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees</p> <p>Age : No</p> <p>Educational Qualification : Yes.</p>	<p>Period of probation, if any</p> <p>2 years.</p>	<p>Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods</p> <p>By Direct recruitment; failing which By deputation;</p> <p><b>Note :</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officers of the Central Government/ State Government/ Statutory Authorities/ Autonomous Bodies holding analogous posts on regular basis' and possessing the qualifications prescribed under column 7.</p>

belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Governing Council of MGIRI is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.			
---	--	--	--

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion, absorption or deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<b>Deputation :</b> Officer of the Central Government or a State Government or a Statutory Body or Corporation or Autonomous organization--  (a)(i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with five years regular service in the post in the Pay Band 2 (Rupees 15600-39100) with Grade Pay of Rupees 5400.  (b) Possessing educational qualifications specified under column 7.	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation:  1. Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises – Chairman;  2. Officer of Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises not below the level of Deputy Secretary – Member;  3. Director, Mahatma Gandhi Institute for Rural Industrialization – Convener	Not applicable.

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band, grade pay or pay scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
System Manager	*01 (2016) (*) Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'B' Non Ministerial	Pay Band 2 (Rupees 9300-34800) with Grade Pay of Rupees 4800	Not applicable	Not exceeding forty years. (relaxable upto forty five years for Government servants. No age limit for employees of Mahatma Gandhi Institute for Rural Industrialization.)  Note 1 - The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and

					Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
					Note 2 The benefit of age relaxation in respect of employees of MGIRI will be available to only those employees who were appointed in MGIRI, before the notification of these recruitment rules, on a post covered under these rules

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Master Degree in Computer Science/ MCA/equivalent qualification with good academic record throughout with 5 year experience, Or Master Degree in applied science/ mathematics/ Statistics / commerce with Diploma in Computer Science/ computer applications with 5 year relevant experience; should be competent in handling large computing system and have organizational ability for coordinating and managing various services and systems.  <b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the direction of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.  <b>Note 2:</b> The qualification(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the Governing Council of MGIRI in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Governing Council of MGIRI is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.	Age : No  Educational Qualification : Yes.	2 years.	By Direct recruitment; failing which by deputation;  <b>Note :</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officers of the Central Government/State Government/ Statutory Authorities/Autonomous Bodies holding analogous posts on regular basis' and possessing the qualifications prescribed under column 7.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion, absorption or deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<b>Deputation :</b> Officer of the Central Government or a State Government or a Statutory Body or Corporation or Autonomous organization--	Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation:	Not applicable.

<p>(a)(i) holding analogous post on regular basis; or  (ii) with five years regular service in the post in the Pay Band 2 (Rupees 9300-34800) with Grade Pay of Rupees 4600.</p> <p>(b) Possessing educational qualifications specified under column 7.</p>	<p>1. Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises  – Chairman;</p> <p>2. Officer of Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises  not below the level of Deputy Secretary – Member;</p> <p>3. Director, Mahatma Gandhi Institute for Rural Industrialization – Convener</p>	
---	--	--

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band, grade pay or pay scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Foreman	*01 (2016) (*) Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C' Non Ministerial	Pay Band 2 (Rupees 9300-34800) with Grade Pay of Rupees 4200	Not applicable	<p>Not exceeding thirty years. (relaxable upto forty years for Government servants. No age limit for employees of Mahatma Gandhi Institute for Rural Industrialization.)</p> <p>Note 1 - The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2 The benefit of age relaxation in respect of employees of MGIRI will be available to only those employees who were appointed in MGIRI, before the notification of these recruitment rules, on a post covered under these rules</p>

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Bachelor's Degree in Engineering; or	Age : No	2 years.	By promotion; failing which by deputation; failing which

<p>Bachelor's Degree in Science with 3 year experience as Mechanic or equivalent; or Diploma in Engineering with 4 years of experience as Mechanic or equivalent; or Sr. Secondary School (10+2) with ITI course of 12 months duration in appropriate field with 8 years of relevant experience as Mechanic or equivalent.</p> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the direction of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualification(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the Governing Council of MGIRI in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Governing Council of MGIRI is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.</p>	<p>Educational Qualification : Yes.</p>		<p>by Direct recruitment</p> <p><b>Note :</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officers of the Central Government/State Government/Statutory Authorities/Autonomous Bodies holding analogous posts on regular basis' and possessing the qualifications prescribed under column 7.</p>
--	---	--	---

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion, absorption or deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion :</b> Sr. Mechanic with five year regular service in the grade in MGIRI.</p> <p><b>Deputation :</b></p> <p>Officer of the Central Government or a State Government or a Statutory Body or Corporation or Autonomous organization--</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with six years regular service in the post in the Pay Band 1(Rupees5200-20200) with Grade Pay of Rupees 2800.</p> <p>(b) Possessing educational qualifications specified under column 7.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying /eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises – Chairman;</li> <li>Officer of Ministry of Micro,Small and Medium Enterprises not below the level of Deputy Secretary – Member;</li> <li>Director, Mahatma Gandhi Institute for Rural Industrialization – Convener</li> </ol>	<p>Not applicable.</p>

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission.		
---	--	--

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band, grade pay or pay scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Technical Assistant	*04 (2016) (*) Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C' Non Ministerial	Pay Band 1 (Rupees 5200-20200) with Grade Pay of Rupees 2800	Not applicable	<p>Not more than thirty years. (relaxable upto forty years for Government servants. No age limit for employees of Mahatma Gandhi Institute for Rural Industrialization.)</p> <p>Note 1 - The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2 The benefit of age relaxation in respect of employees of MGIRI will be available to only those employees who were appointed in MGIRI, before the notification of these recruitment rules, on a post covered under these rules</p>

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Bachelor's Degree in Engineering with 2 years of relevant experience as Mechanic or equivalent; or Science with	Age : No Educational	2 years.	By deputation failing which by Direct recruitment

<p>three years of relevant experience; or Diploma in Engineering in appropriate field with 4 years of relevant experience as Mechanic or equivalent; or Sr. Secondary School (10+2) with Science with 12 years of relevant experience as Mechanic or equivalent.</p> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the direction of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualification(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the Governing Council of MGIRI in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Governing Council of MGIRI is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.</p>	<p>Qualification : Yes.</p>	<p><b>Note :</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officers of the Central Government/State Government/Statutory Authorities/Autonomous Bodies holding analogous posts on regular basis' and possessing the qualifications prescribed under column 7.</p>
--	-----------------------------	--

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion, absorption or deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion :</b> Sr. Lab Assistant with five year regular service in the grade in MGIRI.</p> <p><b>Deputation :</b> Officer of the Central Government or a State Government or a Statutory Body or Corporation or Autonomous organization--</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the post in the Pay Band 1(Rupees5200-20200) with Grade Pay of Rupees 2400.</p> <p>(b) Possessing educational qualifications specified under column 7.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises – Chairman;</li> <li>Officer of Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises not below the level of Deputy Secretary – Member;</li> <li>Director, Mahatma Gandhi Institute for Rural Industrialization – Convener</li> </ol>	<p>Not applicable</p>

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band, grade pay or pay scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Mechanic	*02 (2016) (*) Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C' Non	Pay Band 1 (Rupees 5200-20200) with Grade Pay of	Not applicable	Not more than thirty years. (relaxable upto forty years for Government servants. No age limit for employees of Mahatma Gandhi Institute for Rural

		Ministerial	Rupees 2800		Industrialization.)  Note 1 - The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  Note 2 The benefit of age relaxation in respect of employees of MGIRI will be available to only those employees who were appointed in MGIRI, before the notification of these recruitment rules, on a post covered under these rules
--	--	-------------	-------------	--	--

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Diploma in Engineering of 3 years duration of appropriate field and preferably one year of relevant experience; or Sr. Secondary School (10+2) with ITI course of 12 months duration in appropriate field with 3 years of relevant experience.</p> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the direction of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualification(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the Governing Council of MGIRI in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Governing Council of MGIRI is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.</p>	<p>Age : No Educational Qualification : Yes.</p>	<p>2 years.</p>	<p>By promotion; failing which by deputation; failing which by Direct recruitment</p> <p><b>Note :</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officers of the Central Government/State Government/ Statutory Authorities/ Autonomous Bodies holding analogous posts on regular basis' and possessing the qualifications prescribed under column 7.</p>

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion, absorption or deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion :</b> Mechanic with five years regular service in the grade in MGIRI</p> <p><b>Deputation :</b> Officer of the Central Government or a State Government or a Statutory Body or Corporation or Autonomous organization--</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with five years regular service in the post in the Pay Band 1(Rupees 5200-20200) with Grade Pay of Rupees 2400.</p> <p>(b) Possessing educational qualifications specified under column 7.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying /eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises – Chairman;</li> <li>Officer of Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises not below the level of Deputy Secretary – Member;</li> <li>Director, Mahatma Gandhi Institute for Rural Industrialization – Convener</li> </ol>	Not applicable

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band, grade pay or pay scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Mechanic	*02 (2016) (*) Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C' Non Ministerial	Pay Band 1 (Rupees 5200-20200) with Grade Pay of Rupees 2400	Not applicable	<p>Not more than twenty five years. (relaxable upto forty years for Government servants. No age limit for employees of Mahatma Gandhi Institute for Rural Industrialization.)</p> <p>Note 1 - The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India</p>

					(and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 The benefit of age relaxation in respect of employees of MGIRI will be available to only those employees who were appointed in MGIRI, before the notification of these recruitment rules, on a post covered under these rules
--	--	--	--	--	--

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Diploma in Engineering of 3 years duration of appropriate field; or Sr. Secondary School (10+2) with ITI course of 12 months duration in appropriate field with 3 years of relevant experience.  <u>Note 1:</u> Qualifications are relaxable at the direction of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.  <u>Note 2:</u> The qualification(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the Governing Council of MGIRI in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Governing Council of MGIRI is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.	Age : No  Educational Qualification : Yes.	2 years.	By Direct recruitment; failing which by deputation  <b>Note :</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officers of the Central Government/State Government/ Statutory Authorities/Autonomous Bodies holding analogous posts on regular basis' and possessing the qualifications prescribed under column 7.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion, absorption or deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<b>Deputation :</b> Officer of the Central	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable

<p>Government or a State Government or a Statutory Body or Corporation or Autonomous organization--</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with eight years regular service in the post in the Pay Band 1(Rupees 5200-20200) with Grade Pay of Rupees 1900.</p> <p>(b) Possessing educational qualifications specified under column 7.</p>	<p>Committee for considering confirmation:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises – Chairman;</li> <li>Officer of Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises not below the level of Deputy Secretary – Member;</li> <li>Director, Mahatma Gandhi Institute for Rural Industrialization – Convener</li> </ol>	
---	---	--

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band, grade pay or pay scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Laboratory Assistant	*04 (2016) (*) Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C' Non Ministerial	Pay Band 1 (Rupees 5200-20200) with Grade Pay of Rupees 2400	Not applicable	<p>Not more than twenty five years. (relaxable upto forty years for Government servants. No age limit for employees of Mahatma Gandhi Institute for Rural Industrialization.)</p> <p>Note 1 - The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 The benefit of age relaxation in respect of employees of MGIRI will be available to only those employees who were appointed in MGIRI, before the notification of these recruitment rules, on a post covered under these rules</p>

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
B.Sc. Degree in appropriate field and preferably one year experience; or Sr. Secondary (10+2) with Science with 5 years of relevant experience. <b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the direction of the	Age : No Educational Qualification : Yes.	2 years.	By promotion; failing which by deputation; failing which by Direct recruitment <b>Note :</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of

<p>Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualification(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the Governing Council of MGIRI in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Governing Council of MGIRI is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.</p>			<p>one year or more may be filled on deputation from the officers of the Central Government/State Government/ Statutory Authorities/ Autonomous Bodies holding analogous posts on regular basis' and possessing the qualifications prescribed under column 7.</p>
---	--	--	---

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion, absorption or deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion:</b> Laboratory Assistant with eight years regular service in the grade</p> <p><b>Deputation :</b> Officer of the Central Government or a State Government or a Statutory Body or Corporation or Autonomous organization--</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with eight years regular service in the post in the Pay Band 1(Rupees 5200-20200) with Grade Pay of Rupees 1900.</p> <p>(b) Possessing educational qualifications specified under column 7.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying /eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises – Chairman;</li> <li>2. Officer of Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises not below the level of Deputy Secretary – Member;</li> <li>3. Director, Mahatma Gandhi Institute for Rural Industrialization – Convener</li> </ol>	<p>Not applicable</p>

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band, grade pay or pay scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Laboratory Assistant	*03 (2016) (*) Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C' Non Ministerial	Pay Band 1 (Rupees 5200-20200) with Grade Pay of Rupees 1900	Not applicable	<p>Not more than twenty five years. (relaxable upto forty years for Government servants. No age limit for employees of Mahatma Gandhi Institute for Rural Industrialization.)</p> <p>Note 1 - The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2 The benefit of age relaxation in respect of employees of MGIRI will be available to only those employees who were appointed in MGIRI, before the notification of these recruitment rules, on a post covered under these rules</p>

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>B.Sc. Degree in appropriate field and preferably one year experience; or Sr. Secondary (10+2) with Science with 4 years of relevant experience.</p> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the direction of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualification(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the Governing Council of MGIRI in the case of candidates belonging to</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualification : Yes.</p>	<p>2 years.</p>	<p>By Direct recruitment; failing which deputation by</p> <p><b>Note :</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officers of the Central Government/State Government/ Statutory Authorities/ Autonomous Bodies holding analogous posts on regular basis' and possessing the qualifications prescribed under column 7.</p>

the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Governing Council of MGIRI is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.			
--	--	--	--

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion, absorption or deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p><b>Deputation</b> : Officer of the Central Government or a State Government or a Statutory Body or Corporation or Autonomous organization--</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years regular service in the post in the Pay Band 1(Rupees 5200-20200) with Grade Pay of Rupees 1800.</p> <p>(b) Possessing educational qualifications specified under column 7.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises – Chairman;</li> <li>Officer of Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises not below the level of Deputy Secretary – Member;</li> <li>Director, Mahatma Gandhi Institute for Rural Industrialization – Convener</li> </ol>	Not applicable

[F. No. A-12018/4/2016 –KVI-P]

B. H. ANIL KUMAR, Jt. Secy.